

Relazione sulla Performance

Stralcio delibera dell'Organo di Amministrazione di Innova Camera n. 12/16 del 08/09/2016

Il Direttore Generale ricorda che Piano di incentivazione del 2015 è un piano articolato ed ulteriormente performante rispetto al Piano 2014 e prevede una serie di obiettivi articolati tra aziendali e individuali, oltre a una valutazione qualitativa per ogni dipendente della partecipazione alla vita e al raggiungimento degli obiettivi aziendali, valutazione che tiene conto anche della assiduità di presenza in Azienda e dell'attitudine alla cooperazione e al lavoro in team.

Per quanto riguarda gli obiettivi aziendali dati, evidenzia il Direttore, gli stessi sono stati più che brillantemente raggiunti, con i seguenti risultati:

Obiettivo 1: L'acquisizione di risorse proprie come definite dal DPR 254/05 è stata pari a € 3.301.601 a fronte del valore di consuntivo 2014 di € 2.024.083 (il risultato è pari quindi al 163,2%); l'obiettivo massimo era il 100% di erogazione a fronte del 120% di risultato.

Obiettivo 2: il numero dei visitatori complessivi della Maker Faire 2015 e alle iniziative di innovazione nel corso del 2015 rilevato al 20 ottobre 2015 è stato di 412.627 (335.284 nel 2014) suddivisi in visitatori fisici (108.000 presenze complessive tra scuole, biglietteria on site e on line, registrati alle conferenze e ai work shop, espositori, giornalisti) e visitatori "virtuali" (304.627 tra visitatori unici del sito e dei canali collegati, twitter, facebook, newsletter) a fronte dei 402.340 visitatori obiettivo (incremento del 20% come obiettivo e del 23,1% effettivo).

Per i dipendenti il "peso" degli obiettivi era il seguente: obiettivo 1: 25%; obiettivo 2: 25%.

Per quanto riguarda gli obiettivi individuali (peso 25%) sono stati assegnati tenendo conto del principio che l'incentivazione è tesa al raggiungimento di obiettivi prestazionali oltre quelli relativi alle normali mansioni lavorative. L'obiettivo individuale è stato inserito in una scheda che richiamava anche gli obiettivi aziendali e che è stata controfirmata da ogni dipendente.

Il raggiungimento dell'obiettivo individuale sarà verificato dai Responsabili di linea di attività e per i dirigenti e per i Responsabili di linea di attività dal Direttore Generale.

il Direttore ricorda che l'importo complessivo da erogare riferito sia ai dipendenti che ai dirigenti, incluso il Direttore Generale, non potrà superare € 105.000 deliberati, da distribuire secondo i criteri e con i limiti assegnati con la delibera O.d.A. no.4/2015. Ricorda inoltre che nelle schede è prevista l'assegnazione di un punteggio (massimo 25/100) relativo alla qualità del lavoro svolto; questa valutazione viene fatta dal Responsabile di linea per gli impiegati e sottoposta al Direttore Generale; dal Direttore Generale coadiuvato dal Direttore Operativo per i quadri e dal Direttore Generale per i dirigenti.