



## RIUNIONE DELLA GIUNTA CAMERALE DEL 28/11/2016

### DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 217 -

**OGGETTO: Deliberazione di indirizzo sulla Performance della Camera e delle Aziende speciali.**

#### LA GIUNTA

Rilevato che il D.lgs. 150/2009 ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a misurare e a valutare la *performance* con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, individuando, a tale scopo, alcuni strumenti per monitorare i risultati raggiunti;

Considerato che il Ciclo della *Performance*, come previsto dall'art. 4 del citato D.lgs., si articola, sinteticamente, in fasi relative alla programmazione e assegnazione di obiettivi di *performance* organizzativa e individuale, di monitoraggio degli stessi, e loro valutazione e rendicontazione al fine dell'utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;

Atteso che con riferimento alla Camera, secondo l'art. 14 comma 4 del citato D.lgs., l'Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance* (OIV) monitora il funzionamento complessivo delle fasi suindicate comunicandone le eventuali criticità ai competenti organi, garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, valida la Relazione sulla *Performance*, e che tale validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Considerato che con riferimento alle Aziende Speciali, l'Organo di Amministrazione di ogni Azienda approva il piano degli incentivi per il personale e gli obiettivi del Direttore Generale per l'erogazione degli incentivi, approva la valutazione del Direttore Generale e compie la valutazione della *performance* dell'Azienda, e che il Direttore Generale di ogni Azienda assegna gli obiettivi al personale e ne valuta il conseguimento;

Richiamata la Deliberazione n. 121 dell'11 luglio 2016 con la quale la Giunta ha deliberato che la valutazione della *performance* delle Aziende Speciali compiuta dall'Organo di Amministrazione di ogni Azienda debba essere necessariamente preceduta da un'analisi e dalla validazione del processo di gestione della *performance* da parte dell'OIV della Camera, e che l'esame da parte dello stesso OIV è condizione necessaria per l'erogazione della premialità nelle Aziende Speciali;

Ritenuto, altresì, necessario che l'Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance* della Camera di Commercio analizzi per le Aziende Speciali il processo di gestione della *performance* sia in sede di assegnazione degli obiettivi del personale che in sede di valutazione del grado di conseguimento dei relativi risultati raggiunti, fornendo in tal modo un supporto all'Organo di Amministrazione di ogni Azienda, antecedentemente all'adozione degli atti di loro competenza;

Ritenuto necessario che, al fine di garantire un ottimale conseguimento degli obiettivi, l'assegnazione al personale degli stessi obiettivi si concluda entro e non oltre il mese di febbraio dell'anno di riferimento, sia per la Camera che per le Aziende Speciali;

Atteso che per le Aziende Speciali, in sede di Preventivo Economico vengono individuate le risorse e le attività programmate per l'esercizio di riferimento, necessarie per il raggiungimento degli obiettivi;

Con il voto unanime dei componenti presenti

#### **DELIBERA**

- che l'assegnazione degli obiettivi del personale della Camera di Commercio debba concludersi entro e non oltre il mese di febbraio dell'anno di riferimento;
- che per le Aziende Speciali l'assegnazione degli obiettivi al personale e la valutazione del grado di conseguimento dei relativi risultati raggiunti debbano essere necessariamente precedute da un'analisi e verifica da parte dell'OIV della Camera di Commercio, fornendo in tal modo un supporto all'Organo di Amministrazione di ogni Azienda, antecedentemente all'adozione degli atti di loro competenza;
- che l'assegnazione degli obiettivi del personale delle Aziende Speciali debba concludersi entro e non oltre il mese di febbraio dell'anno di riferimento. Il mancato rispetto di tale indicazione comporterà per le Aziende Speciali il divieto di poter procedere al pagamento di qualsivoglia premialità;

- che il rispetto di quanto definito per le Aziende Speciali in sede di approvazione del Preventivo Economico, per le risorse e le attività programmate per l'esercizio di riferimento, è condizione necessaria alla valutazione di qualsiasi obiettivo assegnato.

CONCORDA CON L'ORIGINALE ED E' IN CARTA LIBERA  
PER USO AMMINISTRATIVO.

ROMA, 13 dicembre 2016

Chiara Gentile

*Chiara Gentile*