

Rilevazione dei tassi di assenza e presenza art. 16 c.3 decreto 33/2013 (gennaio-settembre 2018)

	DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI TEORICI TOTALI	TASSO PERCENTUALE PRESENZE		TASSO PERCENTUALE ASSENZE *		di cui: TOT. ASSENZE PER FERIE		di cui: TOT. ASSENZE PER MALATTIA		di cui: TOT. ASSENZE PER ALTRE CAUSE	
				GIORNI PRESENZE	TASSO	GIORNI ASSENZE	TASSO	GIORNI ASSENZA PER FERIE	TASSO	GIORNI ASSENZA PER MALATTIA	TASSO	GIORNI ASSENZA PER ALTRE CAUSE	TASSO
gennaio	46	22	1012	728	71,94%	284	28,06%	76	7,51%	91	8,99%	117	11,56%
febbraio	46	20	920	672	73,04%	248	26,96%	88	9,57%	76	8,26%	84	9,13%
marzo	45	22	990	759	76,67%	231	23,33%	81	8,18%	91	9,19%	59	5,96%
aprile	45	19	855	660	77,19%	195	22,81%	66	7,72%	21	2,46%	108	12,63%
maggio	45	22	990	793	80,10%	197	19,90%	30	3,03%	21	2,12%	146	14,75%
giugno	45	20	900	690	76,67%	210	23,33%	53	5,89%	38	4,22%	119	13,22%
luglio	45	22	990	682	68,89%	308	31,11%	128	12,93%	25	2,53%	155	15,66%
agosto	45	22	990	358	36,16%	632	63,84%	427	43,13%	22	2,22%	183	18,48%
settembre	45	20	900	731	81,22%	169	18,78%	24	2,67%	35	3,89%	110	12,22%
ottobre													
novembre													
dicembre													

*Le percentuali di assenza del personale si riferiscono alla mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo - malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio.