



## ACCORDO INTEGRATIVO 2018

Il giorno ....., presso la sede di Innova Camera si sono incontrati:

- [redacted] - Filcams CGIL
- [redacted] - UGL Terziario
- [redacted] - Uiltucs UIL

unitamente alle RSA [redacted] Filcams CGIL, [redacted] UGL Terziario e [redacted] Uiltucs UIL.

Le parti hanno ritenuto di voler avviare una trattativa al fine di costruire un accordo rispondente al piano di attività aziendale in un'ottica di incremento di efficienza e produttività e della salvaguardia delle esigenze dei lavoratori.

Innova Camera è l'azienda speciale della Camera di commercio di Roma per l'innovazione con il compito di organizzare e gestire servizi per favorire l'innovazione e lo sviluppo del sistema imprenditoriale e la semplificazione del rapporto tra imprese e Pubblica Amministrazione.

L'azienda, svolge attività di gestione e di elaborazione dati, nonché di fornitura di prodotti e servizi tesi ad ottimizzare l'efficienza funzionale e la valorizzazione del patrimonio informativo del sistema camerale.

Innova Camera, in collaborazione con le altre realtà del sistema, gestisce il portale istituzionale della Camera di Commercio di Roma.

Per valorizzare la qualità degli interventi della Camera e del sistema delle sue aziende e società partecipate, l'Azienda elabora e realizza progetti di comunicazione integrata, organizza conferenze, convegni, seminari e manifestazioni, tiene i rapporti con i media, cura la redazione della rassegna stampa assicurandone la divulgazione, organizza, pianifica e coordina l'attività di comunicazione esterna delle diverse strutture della Camera di Commercio di Roma.

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue:

### Buoni Pasto

In relazione al servizio sostitutivo di mensa le Parti concordano di confermare fino a diverso avviso, quanto già stabilito nel verbale di accordo tra Innova Camera e le parti sindacali del 19 marzo 2013, che richiama il regolamento aziendale e che definisce che per ogni giorno di effettiva presenza l'azienda attribuisce a ciascun dipendente un buono pasto del valore determinato dall'Organo di Amministrazione, tenuto conto degli indirizzi impartiti dalla Camera di Commercio di Roma e della normativa vigente riguardante le Camere di Commercio e le Aziende Speciali.

### Frazionamento congedo parentale

Con riferimento alla fruizione del congedo parentale le Parti concordano quale condizione di miglior favore rispetto a quanto previsto dal D.Lgs 80/2015 art. 32 co. 1-ter "in caso di mancata regolamentazione, da parte della contrattazione collettiva, anche di livello aziendale, delle modalità di fruizione del congedo parentale su base oraria, ciascun genitore può scegliere tra la fruizione giornaliera e quella oraria. La fruizione su base oraria è consentita in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero", di consentire la fruizione del congedo parentale su base oraria da un minimo di un'ora e successivi multipli naturalmente nei limiti del monte ore a cui è equiparata la singola giornata lavorativa.

Associazione di assistenza e previdenza tra i dipendenti della CCIAA di Roma

Con riferimento all'associazione dei dipendenti della CCIAA di Roma, le Parti concordano di attivare l'iscrizione a far data dal 1 luglio 2018 e con essa i relativi contributi a carico dell'azienda previsti. L'Associazione non ha finalità di lucro e nasce con lo scopo di integrare e garantire il mantenimento del tenore di vita dei lavoratori e delle loro famiglie. L'Associazione offre, principalmente, prestazioni a favore dei soci per spese sostenute per visite specialistiche e cure mediche, ma anche borse di studio e contributi per libri scolastici e testi universitari.

L'iscrizione all'associazione dei dipendenti della CCIAA di Roma è prevista, oltre che per i dipendenti della Camera di Commercio di Roma, anche per i dipendenti delle Aziende Speciali della camera e per i dipendenti di Unioncamere Lazio.

La sensibilità verso l'Associazione rappresenta un investimento dell'Azienda per accrescere il senso di appartenenza dei lavoratori nei confronti dell'Istituzione Camera di Commercio.

Premio incentivi

Con riferimento al Piano degli incentivi per l'annualità 2018 le Parti concordano di accettare il Piano (allegato A) che si riporta sinteticamente di seguito.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Oda, è a cura dell'Oda con il supporto dell'OIV. Per l'annualità 2018 è previsto un piano di incentivazione (allegato a) che avviene in funzione:

- del raggiungimento dei due obiettivi collettivi aziendali individuati per l'annualità (peso 25%+25%= 50%)
- del conseguimento di un ulteriore 50% del valore attribuito al sistema di valutazione per l'anno di riferimento, suddiviso tra un obiettivo individuale assegnato (25%) e alla valutazione di merito sulla base di categorie collegate al comportamento ed alla aderenza allo stile ed ai principi aziendali effettuata dal Direttore Generale su mandato dell'ODA (peso 25%) con l'attribuzione di un punteggio di merito.

La premialità è assegnata al dipendente solo in caso di raggiungimento di un punteggio complessivo  $\geq 60$ .

Nella scheda individuale di ciascun dipendente verrà evidenziato l'importo massimo del premio attribuibile.

Il premio verrà assegnato in base alla formula seguente:

$$\begin{aligned} P &= 0 && \text{se } S < 60 \\ P &= 0,5 * P_m && \text{se } 60 \leq S < 70 \\ P &= (S * P_m) / 100 && \text{se } S \geq 70 \end{aligned}$$

Dove P= premio da corrispondere; S= punteggio totale raggiunto dal dipendente; Pm premio massimo attribuibile. Le premialità residue non assegnate, del tutto (per il mancato raggiungimento della soglia minima/assenza superiore ai limiti previsti) o in parte per il mancato raggiungimento della soglia massima, saranno redistribuite al personale che abbia raggiunto il valore di eccellenza (corrispondente a una valutazione complessiva di almeno 90 punti totali)

La validità del presente accordo è subordinata all'approvazione dell'accordo tra le parti in tutti i suoi punti e all'approvazione da parte dell'Organo di Amministrazione e per quanto non espressamente previsto e disciplinato nel presente accordo integrativo si rinvia alle disposizioni di legge e ai Contratti Collettivi applicati in Azienda.

Roma, 28/06/2018

Per l'Azienda Innova Camera



per la Filcams Cgil di Roma e del Lazio



per la UGL Terziario



per la Uiltucs Uil di Roma e del Lazio

[REDACTED]

per la RSA Filcams Cgil

[REDACTED]

per la RSA Filcams Cgil

[REDACTED]

per la RSA UGL Terziario

[REDACTED]

per la RSA Uiltucs UIL

[REDACTED]

[REDACTED]

## ACCORDO INTEGRATIVO 2018



Il giorno 2 luglio 2018 si sono incontrati:

- [redacted] - Filcams CGIL
- [redacted] - Uiltucs UIL

unitamente alle RSA [redacted] Uiltucs UIL.

Le parti hanno ritenuto di voler avviare una trattativa al fine di costruire un accordo rispondente al piano di attività aziendale in un'ottica di incremento di efficienza e produttività e della salvaguardia delle esigenze dei lavoratori.

Innova Camera è l'azienda speciale della Camera di commercio di Roma per l'innovazione con il compito di organizzare e gestire servizi per favorire l'innovazione e lo sviluppo del sistema imprenditoriale e la semplificazione del rapporto tra imprese e Pubblica Amministrazione.

L'azienda, svolge attività di gestione e di elaborazione dati, nonché di fornitura di prodotti e servizi tesi ad ottimizzare l'efficienza funzionale e la valorizzazione del patrimonio informativo del sistema camerale.

Innova Camera, in collaborazione con le altre realtà del sistema, gestisce il portale istituzionale della Camera di Commercio di Roma.

Per valorizzare la qualità degli interventi della Camera e del sistema delle sue aziende e società partecipate, l'Azienda elabora e realizza progetti di comunicazione integrata, organizza conferenze, convegni, seminari e manifestazioni, tiene i rapporti con i media, cura la redazione della rassegna stampa assicurandone la divulgazione, organizza, pianifica e coordina l'attività di comunicazione esterna delle diverse strutture della Camera di Commercio di Roma.

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue:

### Buoni Pasto

In relazione al servizio sostitutivo di mensa le Parti concordano di confermare fino a diverso avviso, quanto già stabilito nel verbale di accordo tra Innova Camera e le parti sindacali del 19 marzo 2013, che richiama il regolamento aziendale e che definisce che per ogni giorno di effettiva presenza l'azienda attribuisce a ciascun dipendente un buono pasto del valore determinato dall'Organo di Amministrazione, tenuto conto degli indirizzi impartiti dalla Camera di Commercio di Roma e della normativa vigente riguardante le Camere di Commercio e le Aziende Speciali.

### Frazionamento congedo parentale

Con riferimento alla fruizione del congedo parentale le Parti concordano quale condizione di miglior favore rispetto a quanto previsto dal D.Lgs 80/2015 art. 32 co. 1-ter "in caso di mancata regolamentazione, da parte della contrattazione collettiva, anche di livello aziendale, delle modalità di fruizione del congedo parentale su base oraria, ciascun genitore può scegliere tra la fruizione giornaliera e quella oraria. La fruizione su base oraria è consentita in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero", di consentire la fruizione del congedo parentale su base oraria da un minimo di un'ora e successivi multipli naturalmente nei limiti del monte ore a cui è equiparata la singola giornata lavorativa.

### Associazione di assistenza e previdenza tra i dipendenti della CCIAA di Roma

Con riferimento all'associazione dei dipendenti della CCIAA di Roma, le Parti concordano di attivare l'iscrizione a far data dal 1 luglio 2018 e con essa i relativi contributi a carico dell'azienda previsti.

[redacted]

L'Associazione non ha finalità di lucro e nasce con lo scopo di integrare e garantire il mantenimento del tenore di vita dei lavoratori e delle loro famiglie. L'Associazione offre, principalmente, prestazioni a favore dei soci per spese sostenute per visite specialistiche e cure mediche, ma anche borse di studio e contributi per libri scolastici e testi universitari.

L'iscrizione all'associazione dei dipendenti della CCIAA di Roma è prevista, oltre che per i dipendenti della Camera di Commercio di Roma, anche per i dipendenti delle Aziende Speciali della camera e per i dipendenti di Unioncamere Lazio.

La sensibilità verso l'Associazione rappresenta un investimento dell'Azienda per accrescere il senso di appartenenza dei lavoratori nei confronti dell'Istituzione Camera di Commercio.

#### Premio incentivi

Con riferimento al Piano degli incentivi per l'annualità 2018 le Parti concordano di accettare il Piano (allegato A) che si riporta sinteticamente di seguito.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'OdA, è a cura dell'OdA con il supporto dell'OIV. Per l'annualità 2018 è previsto un piano di incentivazione (allegato a) che avviene in funzione:

- del raggiungimento dei due obiettivi collettivi aziendali individuati per l'annualità (peso 25%+25%=50%)
- del conseguimento di un ulteriore 50% del valore attribuito al sistema di valutazione per l'anno di riferimento, suddiviso tra un obiettivo individuale assegnato (25%) e alla valutazione di merito sulla base di categorie collegate al comportamento ed alla aderenza allo stile ed ai principi aziendali effettuata dal Direttore Generale su mandato dell'ODA (peso 25%) con l'attribuzione di un punteggio di merito.

La premialità è assegnata al dipendente solo in caso di raggiungimento di un punteggio complessivo  $\geq 60$ .

Nella scheda individuale di ciascun dipendente verrà evidenziato l'importo massimo del premio attribuibile.

Il premio verrà assegnato in base alla formula seguente:

$$\begin{aligned} P &= 0 && \text{se } S < 60 \\ P &= 0,5 * P_m && \text{se } 60 \leq S < 70 \\ P &= (S \times P_m) / 100 && \text{se } S \geq 70 \end{aligned}$$

Dove P= premio da corrispondere; S= punteggio totale raggiunto dal dipendente; Pm premio massimo attribuibile. Le premialità residue non assegnate, del tutto (per il mancato raggiungimento della soglia minima/assenza superiore ai limiti previsti) o in parte per il mancato raggiungimento della soglia massima, saranno redistribuite al personale che abbia raggiunto il valore di eccellenza (corrispondente a una valutazione complessiva di almeno 90 punti totali)

La validità del presente accordo è subordinata all'approvazione dell'accordo tra le parti in tutti i suoi punti e all'approvazione da parte dell'Organo di Amministrazione e per quanto non espressamente previsto e disciplinato nel presente accordo integrativo si rinvia alle disposizioni di legge e ai Contratti Collettivi applicati in Azienda.

Per l'Azienda Nuova Camera

[Redacted signature]

per la Filcams Cgil di Roma e del Lazio

[Redacted signature]

per la Uiltucs Uil di Roma e del Lazio

[Redacted signature]

per la RSA Filcams Cgil

[Redacted signature]

per la RSA Uiltucs UIL

[Redacted signature]